Вопрос: Работодатели должны предоставлять квоту при приеме на работу инвалидов

На вопрос отвечает заместитель прокурора Горшеченского района Колесова И.С.

В соответствии с постановлением правительства РФ от 14 марта 2022 г. n 366 с 1 сентября 2022 года работодатель должен ежегодно до 1 февраля рассчитывать предоставляемую квоту для работников инвалидов исходя из среднесписочной численности работников за 4 квартал предыдущего года. В течении года работодатель должен выполнить данную квоту. Квота считается выполненной при заключении трудового договора, в том числе и срочного, между работодателем и инвалидом или инвалидом и организацией, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида в иной организации. Для выполнения установленной квоты работодатель может обращаться в государственные центры трудовой занятости.