Привлечение иностранного мигранта для

работу у физических и юридических лиц.

В современных реалиях экономики множество компаний и частных лиц в России прибегают к использованию труда иностранных работников для организации своей деятельности. Однако привлечение иностранного труда зачастую приводит к нарушению миграционного законодательства. Нарушение предусмотренных законом правил миграционного учета влечет за собой административные штрафы и иные меры воздействия, как на работодателя, так и на рабочего-мигранта, при этом в роли работодателя может выступать как юридическое, так и физическое лицо. В случае если иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность на территории работодателя без разрешительных документов, то его деятельность будет считаться нелегальной. Наиболее распространены три группы правонарушений:

- связанные с установленным режимом пребывания в РФ;

-несоблюдение порядка предоставления - получения работы для иностранных граждан в российских компаниях;

- невыполнение требований законодательства в сфере учета мигрантов одной из сторон процесса.

Все эти нарушения входят в разряд административных проступков. За них наступает неотвратимая юридическая ответственность. Даже если деяние не было выявлено сразу и лицо не получило взыскание лично за время пребывания в державе, правонарушение вносится в базу МВД РФ для иностранцев и далее выступает серьезным препятствием для повторного посещения Российской Федерации. Такая ситуация является основанием для запрета на въезд в РФ.

Нарушения в сфере трудовых прав со стороны иностранца могут выражаться в следующем:

- осуществление любых работ без оформления в госорганах в сфере миграции соответствующего документа- патента или разрешения;

- несоблюдение ограничений, установленных для трудовой деятельности иностранных граждан.

Штрафы за такие деяния назначаются от 2-х до 5-ти тысяч рублей, есть вероятность выдворения иностранных граждан.

За нарушения в сфере трудовой деятельности могут к ответственности привлекаться и должностные лица, виновные в таковых.

Как правило, работодатель допускает следующие нарушения:

- не уведомление госоргана о трудоустройстве иностранных граждан (штрафы для граждан составляют от 2-х до 5-ти тысяч, для должностных лиц – от 25-ти до 50-ти тысяч; для юр. лиц - от 250-ти до 800 тысяч рублей; кроме этого , для предприятия может грозить приостановление деятельности на период до 3-х месяцев);

- несоблюдение ограничений на привлечение иностранных граждан к определенного рода работам (штраф для должностных лиц - от 45 до 50 тысяч; компаний – 800 тысяч рублей);

- подача недостоверных сведений о работнике-нерезиденте (штраф для работодателя -350-800 тысяч; должностных лиц – от 35 до 80 тысяч; для иностранца – от 2 до 5 тыс. рублей).

За неуплату также предусмотрена возможность удвоить штрафы или применить к нарушителям административный арест.

Миграционный пункт Отд МВД России по Горшеченскому району предупреждает: иностранный гражданин может быть привлечен к административной ответственности за нарушение миграционного законодательства в соответствии с Кодексом Российской Федерации.